

Jeśli:

- interesuje Cię świat Fintech
- jesteś gotowy rozwijać swoje kompetencje w sektorze finansów
- cenisz stabilność pracy w małym zespole

ta oferta jest dla Ciebie!

W związku z dynamicznym rozwojem Spółki Monevia, aktualnie poszukujemy do naszego zespołu:

Specjalista ds. oceny ryzyka

Miejsce pracy: Bydgoszcz

Nr ref.: **BOR_092024**

Praca stacjonarna

Na czym będzie polegać Twoja praca?

- ocena ryzyka transakcji w oparciu o dostępne narzędzia pracy
- negocjacje dotyczące spłat należności, wyjaśnianie spraw reklamacyjnych
- kontakty telefoniczne oraz mailowe z dłużnikami
- weryfikacja merytoryczna dokumentów transakcyjnych

Nasze oczekiwania:

- doświadczenie w windykacji lub usługach finansowych (faktoring)
- komunikatywność i łatwość nawiązywania kontaktu
- zaangażowanie i konsekwencja w działaniu
- odporność na stres i umiejętności negocjacyjne
- umiejętność pracy w zespole

Oferujemy:

- zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę na pełny etat (w godzinach: 8.00 – 16.00)
- atrakcyjne warunki wynagrodzenia (pensja stała oraz premia wypłacana co miesiąc)
- ubezpieczenie grupowe
- laptop oraz telefon komórkowy
- wsparcie merytoryczne doświadczonych koleżanek i kolegów
- możliwość rozwoju umiejętności w zakresie technik oceny ryzyka i windykacji
- możliwy hybrydowy tryb pracy

CV prześlij do 30 września 2024 r. na adres: rekrutacja@monevia.pl i dopisz klauzulę:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych (zawartych w zgłoszeniu rekrutacyjnym wykraczających po zakres danych przekazywanych na potrzeby rekrutacji wskazany w przepisach prawa pracy) przez Monevia Sp. z o.o. z siedzibą w Bydgoszczy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu tej rekrutacji, zgodnie z ustawą z dnia 10.05.2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych, w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

Informujemy, że administratorem Pani/Pana danych osobowych jest MONEVIA spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Bydgoszczy 85-008, ul. Słowackiego 1. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu tej rekrutacji. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale konieczne dla celów rekrutacji na w/w stanowisko.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1) – dalej RODO informuję, iż:

- 1) administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Monevia sp. z o. o. z siedzibą w Bydgoszczy, ul. Słowackiego 1, e-mail: monevia@monevia.pl,
- 2) inspektorem ochrony danych jest Pani Justyna Kamińska, adres e-mail: iod@monevia.pl
- 3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na w.w stanowisko, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO – w odniesieniu do danych w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy oraz na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – na podstawie zgody, w zakresie wykraczającym poza wskazany w przepisach prawa pracy,
- 4) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do czasu zakończenia procesu rekrutacji,
- 5) posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem. Oświadczenie o cofnięciu zgody na przetwarzanie danych osobowych wymaga jego złożenia w formie pisemnej lub elektronicznej na adres mailowy monevia@monevia.pl,
- 6) ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO,
- 7) podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest dobrowolne, ale konieczne dla celów związanych z przeprowadzeniem procesu rekrutacji na w.w stanowisko,
- 8) Administrator jest uprawniony do przekazywania danych osobowych, na podstawie odrębnych umów, następującym podmiotom:
 - a) podmiotom obsługującym systemy teleinformatyczne lub udostępniającym narzędzia teleinformatyczne,
 - b) podmiotom świadczącym usługi doradcze, konsultacyjne, audytowe, pomoc prawną, podatkową, rachunkową, działającym na zlecenie Monevii,
 - c) podmiotom prowadzącym działalność pocztową lub kurierską,
 - d) podmiotom współpracującym przy obsłudze spraw księgowych, podatkowych, prawnych – w zakresie, w jakim staną się administratorem danych,
- 9) Administrator może przekazywać dane osobowe do państw poza Europejski Obszar Gospodarczy, gdy państwa te na podstawie decyzji Komisji Europejskiej zostały uznane za zapewniające adekwatny stopień ochrony danych osobowych do stopnia ochrony obowiązującego na Europejskim Obszarze Gospodarczym lub pod warunkiem zastosowania odpowiednich zabezpieczeń, które mogą polegać na skorzystaniu ze standardowych klauzul umownych w zakresie ochrony danych przyjętych przez Komisję Europejską lub skorzystaniu z wiążących reguł korporacyjnych zatwierdzonych przez właściwy organ nadzorczy.